

114 學年度第 2 學期醫學系教學評估委員會第一次會議

紀 錄

時間：115 年 4 月 23 日(四)上午 10:00

地點：醫學館三樓 312 醫學人文空間

主席：張瑞文副系主任

紀錄：劉美足

出席：楊智傑委員、兵岳忻委員、梁仁峯委員、許世宜委員、郭曉縈委員、
陳美瑜委員、雷文玫委員

請假：阮琪昌委員、侯重光委員、張景智委員、陳涵栩委員、陽光耀委員

列席人員：系學會副會長林亭臻同學、醫學系三年級丁威智同學

壹、報告事項

一、確認上次會議紀錄，紀錄如【附件一】(略)。

1. 持續追蹤優良教師遴選結果，自 109-2 至 114-1 學期優良教師比例持續維持在三成以上，114-1 學期提升至九成。

學期別	優良教師人數	受評估教師人數	優良教師比例(%)	獲獎狀比例(%)	優良教師填答率(%)	優良教師平均分數
109-2	126	417	30	57	68	4.43
110-1	139	436	32	81	76	4.42
110-2	119	335	36	69	73	4.43
111-1	131	426	31	89	83	4.41
111-2	119	276	43	55	66	4.54
112-1	250	426	59	51	59	4.55
112-2	108	329	33	63	68	4.53
113-1	310	418	74	46	61	4.45
113-2	122	339	36	52	69	4.63
114-1	382	425	90	42	61	4.60

2. 114-1 學期五年級新增一份 3000 元大獎，並請臨床導師、系學會及助教們協助加強宣傳，教師評估四年級平均填答率提升至五成、五年級平均填答率提升至二成。

3. 2025 年畢業生問卷結果針對骨科學科學生回饋意見，骨科學科回覆內容如【附件二】(略)。

二、上學期網路課程評估一至五年級共七十門課程獲評估，必修五十四門，選修十六門，未有較差課程，六十九門優良課程，共九成九課程為優良課程；而教學評估有五十一門課程受評估，425 位老師獲得學生問卷的填寫，未有較差教師，共有 382 位優良教師，其中 220 位獲得感謝狀，153 位獲得獎狀，9 位獲得琉璃獎座，相關資料請參考【附件三】(略)。

結果：問卷填答率及優良教師比例皆有所提升，謝謝同學們的回饋及老師們的用心。

三、自 110-1 學期起依據學生課程教學評估結果(回饋意見)，提及課程重複之問題進行處理，由課程負責單位主管或課程負責人與授課教師進行課程檢視及討論，並回覆處理結果，且將結果提至教學發展委員會與課程委員會進行檢視與列管追蹤。追蹤總表、114-1 學期學生回饋意見新增重複問題及 113-2 學期課程負責單位處理結果請參考【附件四】(略)。

結果：114-1 學期新增 5 門授課內容重複的課程，將請課程負責人與授課教師進行課程檢視並回覆處理結果。

四、上學期優良助教暨專案教學助理已依會議決議執行，提供個別回饋結果供單位主管參考並推薦名單，獲推薦名單為解剖學科曾思齊、生理學科姚筱君、陳宜靖、病理學科劉雯玲、外科學科林憶柔、林鈺芳、生化學科鄭閔魁、王毓瑄、林雅雄、生科系張崇瑞、吳如蕙、陳好共 12 位，個別回饋結果請參考【附件五】(略)。

五、本學期教學反應問卷調查(課程教學評估)預計於 5 月 4 日(第 11 週)起開放學生填寫，截止時間為 6 月 21 日(第 18 週)，獎勵方式為一至四年級各年級一份 1000 元、二份 500 元、二份 200 元禮券；五年級為一份 3000 元、一份 1000 元、二份 500 元、二份 200 元禮券。

結果：本學期五年級仍新增一份 3000 元大獎，並持續請臨床導師、助教及系學會協助加強宣傳。

貳、討論事項

案由：擬請推薦教學獎候選人。

說明：

- 一、經本系課程委員會決議，自 109 學年度開始加入醫學院科所合一(含生科院生化所及微免所)任職於所的老師，共同與學科老師進行遴選。
- 二、依據學校、醫學院及本系遴選辦法，候選人須為專任(含專案)、年資滿二年以上、遴選前 2 年期間至少兩學期平均每週實際授課時數達 3 小時、遴選前二學期(113 學年)網路教學評估至少有一學期獲得優良教師獎狀或經單位推薦、113 學年學生回饋平均分數須大於或等於本系的平均分數 4.2，且傑出教學獎獲獎教師於獲獎後的次二學年內不可再列為該獎項候選人；優良教學獎獲獎教師於獲獎後的次一學年內不可再列為該獎項候選人，初步篩選共有 **61** 位老師符合資格。
- 三、本系遴選辦法第三條，本系可推薦名額為本系專任師資數(含專案教師、不含助教)之百分之十(小數部份四捨五入)，另額外推薦一名北榮以外教學醫院專任教師，**本次可推薦 9+1 位候選人。**
- 四、遴選擬依基礎、公衛及臨床三大領域之學科專任師資數，按比例推薦人數，114 學年度第一學期基礎教師數 11 人、公衛教師數 9 人、臨床教師數 66 人。
- 五、遴選公式一： $A1 \times Di + B \times C$ ，A1：平均授課時數(僅列入開授於本系之時數(包括彈性調整授課時數))，Di：各課程問卷平均總和，B：各課程授課時數之權重，C：

各課程修課人數之權重；

B=1 若獲獎狀授課時數<3

B=2 若 $3 \leq$ 獲獎狀授課時數 ≤ 10

B=3 若 $10 <$ 獲獎狀授課時數 ≤ 17

B=4 若獲獎狀授課時數 >17

C=1 若修課人數 ≤ 10

C=2 若 $11 \leq$ 修課人數 ≤ 20

C=3 若 $21 \leq$ 修課人數 ≤ 30

C=4 若 $31 \leq$ 修課人數 ≤ 40

C=5 若 $41 \leq$ 修課人數 ≤ 50

C=6 若 $51 \leq$ 修課人數 ≤ 60

C=7 若 $61 \leq$ 修課人數 ≤ 70

C=8 若 $71 \leq$ 修課人數 ≤ 80

C=9 若 $81 \leq$ 修課人數 ≤ 90

C=10 若修課人數 ≥ 91

遴選公式二： $\sum Di * Bi / \sum (Bi)$ ，Di：各課程問卷平均總和，Bi：各課程授課時數，公式一為著重對系上的貢獻度，公式二為著重於學生回饋分數，由此二公式各選出前 15 位，共有 **23** 位教師入選，再由二個公式之排序平均值分領域依序推薦，同值時以抽籤方式決定，相關資料請參考【附件六】(略)。

決議：

1. 本次遴選作業依據公衛、基礎及臨床三大領域之專任師資比例（公衛：基礎：臨床=1：1：7+1）進行。

2. 遴選結果依據公式一與公式二之排序平均，擬定推薦名單與後補順序。

十位老師推薦名單如下：吳貞宜老師、李欣蓉老師(高雄榮總)、李威儒老師、李懿宸老師、紀乃方老師、黃志賢老師、楊秀儀老師、楊懷哲老師、劉峻宇老師及蔡佩君老師。

各領域後補名單如下，臨床領域：張景智老師、陳志彥老師、戴世光老師、陳涵栩老師；基礎領域：侯珮珊老師、郭曉縈老師、徐嘉琳老師、傅毓秀老師、張佩靖老師；公衛領域：林雅萍老師、黃宣穎老師、紀凱獻老師、衛雅樂老師。

參、臨時動議(無)

肆、散會(上午 10:30)